

Član 49.

Osnovna zarada ne može biti niža od iznosa dobijenog množenjem obračunske vrijednosti koeficijenta I koeficijenta složenosti grupe poslova iz čl.47 ovog kolektivnog ugovora.

Minimalna zarada zaposlenog za standardni radni učinak I puno radno vrijeme za prosječno 176 časova u mjesecu, ne može biti niža od 30% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnom polugodištu.

Član 50.

Zarada direktora preduzeća utvrđuje se posebnim ugovorom koji se zaključuje između direktora i Upravnog odbora.

Član 51.

Zarada pripravnika utvrđuje se u visini od 80% od najnižeg koeficijenta odgovarajućeg stepena stručne spreme prema tabeli iz čl.47 ovog Kolektivnog ugovora.

Član 52.

Za svako radno mjesto na kome se rad obavlja pod uslovima težim od normalnih i na kome je povećana odgovornost na poslu, koeficijent složenosti se uvećava za koeficijent po sljedećim grupama (najviše po dvije) elemenata :

- Uticaj okoline (klima, buka, vibracije, zračenja, vlaga, štetni gasovi, biološke štetnosti) od 0,10 do 0,50;
- Fizička i tehnička naprezanja (opterećenja čula, teži fizički naponi sa mogućim posljedicama po zdravlje, rad sa opasnim materijama) od 0,50 do 1,00;
- Opasnost po zdravlje i život na radnom mjestu (opasnost od alata ili predmeta rada, od transportnih sredstava, otpada, eksplozije, električne energije, vrućih predmeta, nagrizujućih materija) od 0,50 do 1,50 ;
- Odgovornost za obavljanje i rezultate poslovanja od 0,30 do 1,50.

Član 53.

Na svim radnim mjestima prati se rad i utvrđuju rezultati rada.

Kod utvrđivanja rezultata rada zaposlenog za izvršeni rad polazi se od obima rada koji je zaposleni ostvario na osnovu mjesečnog programa rada, kvaliteta rokova u kojima su poslovi izvršeni, korišćenje kapaciteta, blagovremenog izvršavanja poslova i uštede koje je ostvario u radu, a koje su imale uticaja na rezultate Preduzeća.

Član 54.

Po osnovu rezultata rada, u skladu sa utvrđenim normativima, standardima, planovima i programima, Poslodavac može uvećati ili umanjiti zaradu zaposlenog u iznosu od 5% - 30%, na predlog organizatora procesa rada na odgovarajućem nivou uz potrebnu dokumentaciju.

Član 55.

Normativi rada – standardi zasnivaju se na tehničko-tehnološkoj opremljenosti procesa rada uz optimalno korišćenje radnog vremena.

Normativi rada - standardi za radna mjesta, gdje je to moguće utvrđuju se posebnim aktima.